

Opinia w sprawie możliwości zatrudnienia pielęgniarki i położnej na stanowisku młodszego asystenta.

Taryfikator kwalifikacyjny, stanowiący załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 29 marca 1999 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w publicznych zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 30, poz. 300) wskazuje stanowiska starszego asystenta, asystenta oraz młodszego asystenta.

Zgodnie z wymogami kwalifikacyjnymi na stanowisku **młodszego asystenta** może być zatrudniona osoba, która posiada wykształcenie wyższe medyczne oraz 1 rok stażu pracy w zawodzie albo osoba, która posiada wykształcenie wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie w działalności podstawowej. Oznacza to, że na tym stanowisku może być zatrudniona pielęgniarka, położna która posiada tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub magistra położnictwa albo tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa lub położnictwa albo inne wykształcenie wyższe mające zastosowanie w działalności podstawowej.

Natomiast na stanowisku **asystenta** może być zatrudniona osoba, która posiada wykształcenie wyższe medyczne i specjalizację I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny albo osoba, która posiada wykształcenie inne wyższe mające zastosowanie w działalności podstawowej i odpowiednią specjalizację I stopnia. W związku z tym pielęgniarki, położne które posiadają oprócz studiów wyższych magisterskich lub studiów wyższych zawodowych licencjackich i 3-letniego stażu pracy w zawodzie, dodatkowo 2-letnią specjalizację w określonej dziedzinie mogą zostać zakwalifikowane do pracy na stanowisku **asystenta**.

Zaś wymogi kwalifikacyjne dotyczące stanowiska **starszego asystenta**, oprócz wykształcenia wyższego medycznego i odpowiedniej specjalizacji II stopnia lub wykształcenia wyższego mającego zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku (decyzja w tej sprawie należy do kierownika zakładu) określają również posiadanie 5-letniego stażu pracy w zawodzie. Należy wskazać, iż realizacja specjalizacji dwustopniowej przeznaczonych również dla pielęgniarek została zakończona w 2005 roku. Jednakże pielęgniarki, które wówczas ukończyły specjalizację II stopnia kwalifikują się do zatrudnienia na stanowisku starszego asystenta o ile spełniają pozostałe wymogi niezbędne do zatrudnienia na ww. stanowisku.

W świetle powyższego nie ma przeciwwskazań formalnych do zatrudniania pielęgniarek lub położnych, jeśli posiadają kwalifikacje określone właściwymi aktami prawnymi, na stanowisku młodszego asystenta, asystenta i starszego asystenta. Jednakże decyzje indywidualne, jak również i ustalenie ogólnego kierunku w sprawie zatrudnienia pielęgniarki lub położnej na stanowisku młodszego asystenta, asystenta i starszego asystenta, należą do kierownika zakładu opieki zdrowotnej. Ponadto zatrudnianie pielęgniarek lub położnych na wyżej wspomnianych stanowiskach powinno się łączyć z właściwym dla danego stanowiska zakresem czynności różnicujących stanowiska asystenta i stanowiska pielęgniarki lub położnej.

W związku z tym, że za zarządzanie publicznym zakładem opieki zdrowotnej odpowiedzialność ponosi kierownik zakładu, który podejmuje decyzję o sprawach kadrowych i on odpowiada za zatrudnienie na danym stanowisku pracy osoby posiadającej wymagane przepisami kwalifikacje, które wynikają z zapisów w taryfikatorze kwalifikacyjnym.

źródło: www.mz.gov.pl, zakładka: pielęgniarki i położne